



Prot.n. 0001134/U – IV.5

S.Egidio del Monte Albino, 05/02/2026

All'Albo on line della scuola
Al sito web istituzionale :
-sez. Amministrazione Trasparente

AVVISO UNICO DI SELEZIONE

"Psicologo" – "Musicoterapeuta" – "Esperto sportello autismo"
per attività di supporto, consulenza, laboratorio ed orientamento inclusivo e psicopedagogico,
nell'ambito del progetto "AscoltiAMOci" – a.s. 2025/2026

- VISTO** il R.D. n. 2440/1923, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm. ii.;
- VISTA** la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- VISTA** la Legge n. 59/1997, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- VISTO** il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;
- VISTA** la legge n. 3/2003, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;
- VISTO** il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30»;
- VISTA** la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti»;
- VISTA** la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;
- VISTO** il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
- VISTO** il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
- VISTO** il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;
- VISTO** il d. lgs. n.81 del 15 giugno 2015, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;
- VISTA** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
- VISTA** la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;
- VISTO** il Regolamento di contabilità delle scuole, Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n.129, concernente "Regolamento concernente istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107";

VISTA la Circolare MIUR AOODGRUF 0000074 del 05/01/2019, inerente orientamenti interpretativi del predetto D.I. n.129 del 28 agosto 2018;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 ed il CCNL concernente il personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 del 18/01/2024;

VISTO il D. Lgs. 31 marzo 2023 n. 36 “Codice dei contratti pubblici”, in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del progetto il Dirigente Scolastico dott. Angelo De Maio, che risulta pienamente idoneo a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dall'art.15 del D. Lgs. 31 marzo 2023 n. 36 “Codice dei contratti pubblici”;

TENUTO CONTO che, nei confronti del RUP individuato non sussistono le condizioni ostative previste dalla normativa vigente, come da dichiarazione prot. 0001047/U-IV.5 del 03/02/2026;

VISTA la delibera n 10 del 04/02/2026 del Consiglio di Istituto con la quale è stato approvato il Programma Annuale 2026;

VISTO il Regolamento di questa Istituzione Scolastica relativo al conferimento degli incarichi individuali, aggiornato con Delibera del Consiglio di Istituto n. 150 del 10/11/2025;

VISTO la delibera n. n. 94 del 11/09/2024 con la quale il Consiglio d'istituto ha approvato l'aggiornamento del regolamento interno per le attività negoziali;

VISTO il Piano d'istituto dell'Offerta Formativa Triennale 2025/2028;

VISTO il Progetto “*AscoltiAMOci*”, presente nel suddetto PTOF, che si pone come obiettivo principale quello di promuovere il benessere psico-fisico della comunità scolastica e, innanzitutto, degli alunni, attraverso l'accrescimento della fiducia e della solidarietà nella scuola;

CONSIDERATO che il suddetto progetto, avviato nell'a.s. 2019/20, è stato riproposto e riadattato per l'a.s. 2025/26, ponendo tra gli obiettivi specifici *il supporto psicologico a studenti, famiglie e personale della scuola e per fornire supporto nei casi di stress lavorativo, difficoltà relazionali, traumi psicologici e per prevenire l'insorgere di forme di disagio e/o malessere psicofisico*;

RAVVISATA la necessità di provvedere con estrema urgenza al conferimento dell'incarico di **“Psicologo” – “Musicoterapeuta” – “Esperto sportello autismo”, per attività di supporto, consulenza, laboratorio ed orientamento inclusivo e psicopedagogico**, al fine di garantire il perseguitamento degli obiettivi istituzionali, in particolare la realizzazione del suddetto progetto;

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

VISTA la delibera n. 139 del consiglio d'istituto del 25/09/2025, con la quale veniva valutata positivamente l'efficacia del progetto realizzato e la sua prosecuzione per il corrente anno scolastico;

ACCERTATA la contribuzione volontaria delle famiglie degli alunni dell'I.C. “E. De Filippo”, finalizzata all'ampliamento dell'Offerta Formativa 2025/26 ed in particolare alla copertura di quota parte dell'impegno di spesa relativo alla realizzazione del progetto “*AscoltiAMOci*” nel corrente a.s.;

CONSIDERATO che le P.A. fanno fronte ai propri fabbisogni mediante le risorse umane di cui dispongono al proprio interno, nel rispetto dei principi di efficienza, imparzialità e buon andamento di cui all'art. 97 della Costituzione;

VISTO che tale principio generale è sancito dall'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che subordina la possibilità di conferire un contratto di lavoro autonomo al preliminare accertamento, da parte della Pubblica Amministrazione, dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

VISTO che sulla stessa linea è anche l'art. 43, comma 3, del Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, il quale ha previsto che «*È fatto divieto alle istituzioni scolastiche di acquistare servizi per lo svolgimento di attività che rientrano nelle ordinarie funzioni o mansioni proprie del personale in servizio nella scuola, fatti salvi i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione*»;

VISTI gli artt. 35 e 57 del CCNL del personale del comparto scuola del 29 novembre 2007, tutt'ora vigente in virtù dell'art. 1, comma 10, del CCNL dell'area istruzione e ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018, che, in materia di cc.dd. «collaborazioni plurime», consente alle Istituzioni di fare appello rispettivamente ai docenti ed al personale ATA di altre scuole statali per la realizzazione di specifici progetti/attività, che richiedano particolari competenze professionali non presenti in quella scuola;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 4 del 18/12/2025, con la quale sono stati definiti i criteri di selezione delle figure richieste;

VISTA la determina prot.n. 0001132/U – IV.5 del 05/02/2026, con la quale è stata avviata la procedura per l'individuazione delle figure di “*Psicologo*”, “*Musicoterapeuta*” ed “*Esperto sportello autismo*”, ai fini della realizzazione del progetto “*AscoltiAMOci*” per l'a.s. 2025/2026,

EMANA

il seguente avviso unico per il reclutamento delle figure di n. 1 “*Psicologo*”, n. 1 “*Musicoterapeuta*” e n. 1 “*Esperto sportello autismo*”, per attività di supporto, consulenza, laboratorio ed orientamento inclusivo e psicopedagogico, ai fini della realizzazione del progetto “*AscoltiAMOci*” per l'a.s. 2025/2026.

Esso è rivolto, in ordine di precedenza assoluta, a:

- 1) personale interno dell'amministrazione scrivente;
- 2) personale in servizio presso altra Istituzione scolastica (collaborazioni plurime), ai sensi dell'art. 35 CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007);
- 3) personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;
- 4) personale esterno (privati), ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001.

Si precisa che l'Istituto Comprensivo “E.De Filippo” di S.Egidio del Monte Albino (SA) è costituito dalle seguenti sedi:

1. Sede centrale di Via Leopardi, 12 – Scuola dell'Infanzia e Primaria;
2. Plesso di Via Coscioni (fraz. S.Lorenzo) - Scuola dell'Infanzia, Primaria e Second. di I grado;
3. Plesso di Via Mazzini (Orta Loreto) - Scuola dell'Infanzia e Primaria;
4. Plesso di Via Mazzini (Orta Loreto) - Scuola Secondaria di I grado;
5. Plesso di Via Tenente Lignola (Comune di Corbara) - Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado.

Si comunica, inoltre, che:

- il Personale Scolastico è costituito da circa 180 docenti e 35 ATA;
- il numero degli alunni iscritti, appartenenti ai tre ordini di scuola (infanzia, primaria, secondaria di 1° grado), è di 1187 unità.

Art. 1 - Descrizione del progetto

Il Progetto “AscoltiAMOci” nasce dalla necessità di intervenire **con attività di supporto, consulenza, laboratorio ed orientamento inclusivo e psicopedagogico**. La finalità principale è la promozione del benessere psico-fisico della comunità scolastica; esso infatti si rivolge agli alunni, alle famiglie, ai docenti, a tutto il personale, cioè a tutti gli attori che, a vario titolo, intervengono nell'azione educativa, didattica e di socializzazione.

Gli **obiettivi specifici** per la realizzazione delle attività del Progetto in ambito scolastico, con ulteriori opportunità a carattere interdisciplinare, sono i seguenti:

- ***la rilevazione precoce di varie forme di disagio o malessere psicofisico;***
- ***il supporto psicologico a studenti, famiglie e personale della scuola***, per rispondere a traumi e disagi e per fornire supporto nei casi di stress lavorativo, difficoltà relazionali, traumi psicologici e per prevenire l'insorgere di forme di disagio e/o malessere psicofisico;
- ***il contrasto alla dispersione scolastica, il sostegno alla professionalità dei docenti e alla genitorialità;***
- ***la promozione del benessere, a sostegno di alunni, famiglie ed operatori della scuola;***
- ***la scoperta e la comprensione dei diversi stili genitoriali*** e dei limiti che questi hanno nel rapporto intra-familiare;
- ***lo scambio attivo e partecipativo interno al gruppo di genitori***, per creare uno spazio che possa essere anche un momento di interscambio esperienziale;
- ***l'aiuto e il sostegno*** diretto ed indiretto verso i genitori, per riscoprire l'importanza della propria funzione e delle implicazioni di una partecipazione sempre più funzionale;
- ***la creazione di uno spazio*** che possa essere luogo di incontro tra genitori e insegnanti che sono i primi protagonisti educativi dei bambini.

Questa progettualità trova la sua realizzazione mediante :

- 1) l'attivazione di uno *sportello di ascolto*, che avrà come punto di riferimento la figura dello *psicologo*;
- 2) attività di laboratori ed attività di *musicoterapia*, diretta dalla figura del *musicoterapeuta*;
- 3) l'attivazione di uno *sportello di autismo*, gestito da un apposito *esperto* in materia.

Tali figure saranno affiancate dalla F.S. Area 3 “**BEN-ESSERE e INCLUSIVITÀ**”, oltre al coinvolgimento degli insegnanti referenti delle classi.

Art. 2 - Oggetto dell'incarico

L'incarico prevede lo svolgimento di ***attività di supporto, consulenza, laboratorio ed orientamento inclusivo e psicopedagogico***, rivolti ai destinatari del progetto, con le seguenti tipologie di intervento:

- ✓ Promozione del benessere psico-fisico della comunità scolastica;
- ✓ Incontri con il gruppo classe;
- ✓ Accoglienza, supporto e consulenze individuali e familiari;
- ✓ Incontri d'equipe con i referenti scolastici con il supporto di report sui singoli interventi;
- ✓ Creazione, promozione e mantenimento di una rete con i Servizi Territoriali che si occupano dell'Infanzia e dell'Adolescenza;
- ✓ Elaborazione di strumenti, ex ante ed ex post, di monitoraggio dell'efficacia della progettualità;
- ✓ Presentazione, al termine dell'incarico, di una relazione riassuntiva;
- ✓ Organizzazione di convegni a tema “genitorialità consapevole”, rivolti alle famiglie, con lo scopo di affrontare le tematiche relative alla crescita nelle sue caratteristiche, al ruolo educativo fondamentale dei genitori, alla relazione educativa con l'istituzione Scolastica.

Art. 3 - Descrizione del profilo professionale

La figura dello psicologo da selezionare dovrà possedere conoscenze e competenze tecnico-psicologiche nelle due macro-aree concernenti: le organizzazioni scolastiche ed educative; le comunità (sia territoriali sia di accoglienza e di recupero), per svolgere in autonomia professionale azioni finalizzate alla progettazione, gestione e valutazione di:

- interventi su individui e di gruppi di utenti, fondati sull'utilizzo di strumenti adeguati (osservazione; strumenti di misura standardizzati);
- interventi per promuovere la qualità della vita, l'efficacia e l'efficienza di gruppi e organizzazioni presenti nella comunità;
- interventi di prevenzione di condotte sociali a rischio;
- interventi riguardanti la formazione continua di insegnanti ed altre figure che erogano servizi alla comunità e alla persona.

La figura del musicoterapeuta da selezionare dovrà possedere conoscenze e competenze specifiche nelle due macro-aree concernenti: le organizzazioni scolastiche ed educative; le comunità (sia territoriali sia di accoglienza e di recupero), per svolgere in autonomia professionale azioni finalizzate alla progettazione, gestione e valutazione di:

- Interventi volti a favorire la possibilità di esprimersi e facilitare la socializzazione e la cooperazione;
- Sviluppo delle capacità expressive e comunicative stimolando la musicalità, l'armonia, il ritmo, la vocalità;
- Comprensione della musica come linguaggio inclusivo ed espressione sociale, universale e culturale.

La figura del Esperto sportello autismo da selezionare dovrà possedere conoscenze e competenze specifiche nelle due macro-aree concernenti: le organizzazioni scolastiche ed educative; le comunità (sia territoriali sia di accoglienza e di recupero), per svolgere in autonomia professionale azioni finalizzate alla progettazione, gestione e valutazione di:

- Consulenza specialistica agli utenti per conoscere più a fondo le problematiche correlate all'autismo e le modalità di intervento per migliorare l'inclusione scolastica e sociale;

- Indicazioni didattico-metodologiche, materiali, strategie, condivisione di obiettivi educativo didattici e di possibili strategie di intervento mirate al fine di personalizzare i percorsi di apprendimento;
- Collaborazione con Associazioni ed Enti che si occupano di autismo, favorendo il dialogo, la partecipazione, la sperimentazione, la condivisione delle proposte formative, educative ed informative.

Art. 4 - Obblighi dell'esperto

Gli esperti dovranno operare nell'ambito del progetto di cui all'art.1, con particolare riferimento alla promozione del **benessere psico-fisico della comunità scolastica** :

- in coerenza con le strategie di prevenzione del disagio e della dispersione scolastica, di educazione alla cittadinanza, di contrasto dei comportamenti a rischio e di atteggiamenti prevaricatori ed intolleranti che potrebbero verificarsi all'interno della scuola;
- in stretto coordinamento con l'organizzazione scolastica, con la struttura di prevenzione del disagio esistente in ogni Istituto, con i Coordinatori di classe, con il Dirigente Scolastico ed i suoi collaboratori;
- in coerenza con i valori, i diritti e i doveri, i percorsi formativi e le norme sancite dal Regolamento di Istituto;
- l'esperto si impegna, nel dovuto rispetto della privacy degli utenti e del segreto professionale, a mettere in atto opportune forme di restituzione e condivisione delle informazioni di cui venga in possesso; a garantire l'assoluta segretezza dei dati sensibili raccolti mediante i colloqui, assicurando la rigorosa custodia di appunti, note, schede e registrazioni riguardanti i casi presi in carico, secondo le disposizioni in materia di misure di sicurezza previste dal Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 (Codice Unico in materia di protezione dei dati personali).

L'esperto si impegna a ricevere, nelle forme previste, oltre gli alunni che ne facciano richiesta, anche genitori, insegnanti educatori e terapisti. L'ascolto e la consulenza degli adulti sono finalizzati a:

- Analizzare e chiarire i problemi educativi o relazionali esposti dagli utenti;
- Dare sostegno ed offrire aiuto psicologico ad utenti che manifestino difficoltà, stati di ansia ed angoscia, situazioni di disorientamento ed incertezza derivanti dal rapporto educativo e personale con gli adolescenti;
- Individuare contesti familiari e vissuti relazionali utili a meglio comprendere il disagio degli Studenti.

Art. 5 - Luogo e periodo di svolgimento dell'attività

Gli esperti dovranno espletare il proprio servizio nei vari plessi dell'I.C. "E. De Filippo" di S.Egidio del Monte Albino (SA), in orario curriculare ed extracurriculare, nell'arco di tempo febbraio - giugno 2026, secondo il calendario definito dal Gruppo di progetto, salvo eventuale proroga, consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili all'incaricato, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'Incarico.

Art. 6 - Compenso

Per lo svolgimento dell'incarico sarà corrisposto:

- ✓ il compenso orario lordo previsto dal vigente C.C.N.L./comparto scuola (tabelle 5 e 6), per il personale interno all'amministrazione o in servizio c/o altre istituzioni scolastiche;
- ✓ il compenso orario lordo di € 35,00, per il personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione o personale esterno (privati),

Tali importi sono da intendersi omnicomprensivi di tutti gli oneri fiscali / previdenziali /assistenziali - nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge, e di qualsiasi altra spesa inerente la prestazione in oggetto.

Il pagamento del corrispettivo sarà rapportato alle ore effettivamente prestate e non potrà superare :

- € 2.450,00 per l'incarico di "Psicologo", corrispondente ad un totale max di 70 h;
- € 3.500,00 per l'incarico di "Musicoterapeuta", corrispondente ad un totale max di 100 h;
- € 2.450,00 per l'incarico di "Esperto sportello autismo", corrispondente ad un totale max di 70 h.

Tale compenso comprende tutti gli eventuali compiti previsti dall'incarico; per cui gli esperti organizzeranno le loro attività in maniera proficua e congruente al tetto massimo previsto.

L'importo previsto sarà liquidato a fine contratto previa presentazione, ex ante ed ex post, di strumenti di monitoraggio dell'efficacia della progettualità e di una relazione di fine attività, raggiungimento degli obiettivi ed eventuale regolare parcella.

Art. 7 - Presentazione della domanda, termini, modalità

La domanda di partecipazione deve essere compilata esclusivamente utilizzando l'**Allegato A**.

Il personale in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo ed interessato alla selezione indetta con il presente avviso, dovrà far pervenire l'istanza, debitamente compilata e firmata, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 21/02/2026.

All'istanza (**Allegato A**), redatta ai sensi del DPR 445/2000, devono essere allegati, pena l'esclusione:

- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 - GDPR UE 679/2016) (**Allegato B**);
- il Curriculum Vitae in formato europeo (**Allegato C**);
- la proposta progettuale;
- copia del documento di identità in corso di validità;

La domanda dovrà pervenire alla Stazione Appaltante: Istituto Comprensivo "E. DE FILIPPO" - via Leopardi, 12 - 84010 – S.Egidio del M.Albino (SA), mediante una delle seguenti modalità :

- consegna a mano presso l'ufficio protocollo, in busta chiusa;
- invio tramite **raccomandata A/R**, in busta chiusa;
- invio con **posta elettronica certificata** all'indirizzo saic8ba00c@pec.istruzione.it. I documenti, debitamente compilati e sottoscritti, devono essere scansionati ed in formato pdf.

Sul plico dovrà essere apportata la seguente dicitura: "**Candidatura per l'incarico di Psicologo / Musicoterapeuta / Esperto sportello autismo (indicare solo la figura di interesse) – Progetto AscoltiAMOci a.s. 2025/26. NON APRIRE**"; in caso di trasmissione via PEC tale dicitura dovrà costituire l'oggetto della mail.

L'invio del plico è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Stazione Appaltante, ove per disguidi postali o di altra natura, ovvero per qualsiasi motivo il plico non pervenga entro il termine perentorio di scadenza all'indirizzo di destinazione (**non fa fede il timbro postale**). Il plico pervenuto oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche per causa non imputabile all'operatore economico, comporta l'esclusione della possibilità di partecipazione alla selezione che sarà indetta per affidare il servizio di cui in oggetto. Farà fede esclusivamente il protocollo in entrata dell'Istituto Scolastico.

Non saranno prese in considerazione le candidature: incomplete; non debitamente sottoscritte; inviate a mezzo fax o posta elettronica ordinaria.

La presentazione della domanda obbliga espressamente l'accettazione di quanto esplicitato nel presente avviso.

Art. 8 - Requisiti essenziali di ammissione

Possono inoltrare la propria candidatura, esclusivamente il personale in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Comunità Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- *Titolo di studio*, di cui al punto 1) delle tabelle di valutazione sottostanti;
- *Competenze certificate*, di cui al punto 2.a, esclusivamente per la figura C) "Esperto sportello autismo";
- *Iscrizione all'Albo dell'ordine degli psicologi*, per le figure A) "Esperto psicologo" e C) "Esperto sportello autismo".

Inoltre, nell'istanza, i candidati dovranno dichiarare:

- a) di non aver riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico di cui siano a conoscenza;
- b) di non essere stati dichiarati decaduti, ovvero destituiti da pubblici impieghi;
- c) di non avere in corso procedimenti di natura fiscale;

- d) di aver preso visione dell'avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto;
- e) di impegnarsi a rispettare, in caso di assunzione dell'incarico, quanto previsto dai suddetti artt. 2, 3 e 4;
- f) di impegnarsi, per la durata dell'incarico, a non stabilire rapporti professionali di natura diversa, rispetto a quelli oggetto del presente Avviso, con il personale scolastico e con gli studenti dell'istituzione scolastica e loro familiari, a pena di rescissione immediata del contratto;
- g) che non sussistono situazioni di conflitto di interesse e cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 20, del D. Lgs. 39/2013;
- h) di possedere titoli/esperienze/competenze, come indicati nel curriculum vitae allegato.

I dipendenti della Pubblica Istruzione o altra Amministrazione statale, dovranno essere autorizzati e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Art. 9 - Procedura di selezione e criteri di valutazione titoli

La valutazione delle domande, tra tutte le candidature pervenute nei termini, avverrà ad opera del Dirigente Scolastico/RUP, che procederà alla comparazione dei curricula e alla conseguente attribuzione di un punteggio da 0 a 100 punti, secondo i parametri di seguito indicati, definiti dal consiglio d'istituto nella seduta del 18/12/2025, con delibera n. 4, dettagliatamente distinti per ciascuna figura professionale :

<i>GRIGLIA VALUTAZIONE</i>
a) <i>Psicologo</i>

- A. *Titoli culturali: max 20 punti;*
- B. *Competenze certificate: max 5 punti;*
- C. *Esperienze professionali: max 60 punti;*
- D. *Altro : max 15 punti.*

	Titoli culturali valido per l'accesso alla selezione (vale un solo titolo tra 1a e 1b)	Punteggio (max 20 punti)	Punteggio massimo
1a	Corso di laurea quinquennale (vecchio ordinamento) oppure corso di laurea Specialistica o Magistrale nel settore “ <i>Psicologia</i> ”	Punti 20	Max 20 p
1b	Corso di laurea triennale nel settore “ <i>Psicologia</i> ”	Punti 10	Max 10 p
	Competenze certificate	Punteggio (max 5 punti)	Punteggio massimo
2.a	Master, Corso di specializzazione / perfezionamento post-laurea nei settori della psicologia scolastica e dell’età evolutiva, conseguito c/o Università (di durata minima annuale: 1500 ore – 60 CFU)	5 punti per ogni corso	Max 5 p
	Esperienze professionali	Punteggio (max 60 punti)	Punteggio massimo
3.a	Esperienze nei servizi di Counseling Scolastico c/o questo istituto scolastico	5 punti per ogni incarico	Max 20 p
3.b	Esperienze nei servizi di Counseling Scolastico c/o altri Istituti scolastici	5 punti per ogni incarico	Max 30 p
3.c	Esperienze professionali in Enti/Istituzioni pubbliche e private con riferimento alla Psicologia dell’età evolutiva	1 punto per ogni incarico	Max 5 p
3.d	Esperienze professionali nei servizi di consulenza psicologica per nuclei familiari, bambini, preadolescenti e adolescenti	1 punto per ogni incarico	Max 5 p
	Altro	Punteggio (max 15 punti)	Punteggio massimo
4.a	Metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell’Incarico (*)	Max 10 punti	Max 10 p
4.b	Pubblicazioni (**)	5 punti	Max 5 p

(*) Tale punteggio sarà attribuito a seguito valutazione della proposta progettuale, che dovrà essere allegata alla domanda di candidatura.

(**) Sono valutabili, esclusivamente, le produzioni attinenti alla tematica trattata e coerente con la figura richiesta.

GRIGLIA VALUTAZIONE

b) Musicoterapeuta

- A. Titoli culturali: max 20 punti;
- B. Competenze certificate: max 5 punti;
- C. Esperienze professionali: max 60 punti;
- D. Altro : max 15 punti.

	Titoli culturali valido per l'accesso alla selezione <i>(vale un solo titolo tra 1a e 1b)</i>	Punteggio (max 20 punti)	Punteggio massimo
1.a	Corso di laurea relativa al profilo specifico	Punti 20	Max 20 p
1.b	Diploma di scuola secondaria di II grado + Master/Perfezionamento/CORSO di formazione in Musicoterapia	Punti 10	Max 10 p
	Competenze certificate	Punteggio (max 5 punti)	Punteggio massimo
2.a	Certificata competenza attinente al profilo specifico (corsi di formazione, perfezionamento, specializzazioni, certificazioni informatiche) (<i>titolo non valutato nella sez. 1.b</i>)	5 punti per ogni titolo	Max 5 p
	Esperienze professionali	Punteggio (max 60 punti)	Punteggio massimo
3.a	Esperienze professionali riguardanti il profilo specifico (musicoterapia individuale e di gruppo) e/o nei servizi di Counseling Scolastico c/o questo Istituto Scolastico	5 punti per ogni incarico	Max 10 p
3.b	Esperienze professionali riguardanti il profilo specifico (musicoterapia individuale e di gruppo) e/o nei servizi di Counseling Scolastico c/o altri Istituti scolastici	5 punti per ogni incarico	Max 30 p
3.c	Esperienze professionali riguardanti il profilo specifico (musicoterapia individuale e di gruppo) in Enti/Istituzioni pubbliche e private con riferimento alla Psicologia dell'età evolutiva	3 punti per ogni incarico	Max 15 p
3.d	Esperienze professionali affini e coerenti al profilo specifico (As.A.Com,Tutoraggio Educativo, Assistenza ,ecc.)	1 punto per ogni incarico	Max 5 p
	Altro	Punteggio (max 15 punti)	Punteggio massimo
4.a	Metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'Icarico (*)	Max 10 punti	Max 10 p
4.b	Pubblicazioni (**)	5 punti	Max 5 p

(*) Tale punteggio sarà attribuito a seguito valutazione della proposta progettuale, che dovrà essere allegata alla domanda di candidatura.

(**) Sono valutabili, esclusivamente, le produzioni attinenti alla tematica trattata e coerente con la figura richiesta.

GRIGLIA VALUTAZIONE

c) "Esperto Sportello autismo"

- A. Titoli culturali: max 20 punti;
- B. Competenze certificate: max 15 punti;
- C. Esperienze professionali: max 50 punti;
- D. Altro : max 15 punti.

	Titoli culturali valido per l'accesso alla selezione <i>(vale un solo titolo tra 1.a e 1.b)</i>	Punteggio (max 20 punti)	Punteggio massimo
1.a	Corso di laurea quinquennale (vecchio ordinamento) oppure corso di laurea Specialistica o Magistrale nel settore "Psicologia"	Punti 20	Max 20 p
1.b	Corso di laurea triennale nel settore "Psicologia"	Punti 10	Max 10 p

	Competenze certificate	Punteggio (max 15 punti)	Punteggio massimo
2.a (#)	Master, Corso di specializzazione / perfezionamento post-laurea circa l'analisi del comportamento applicata (ABA), conseguito c/o Università	5 punti per ogni corso	Max 10 p
2.b	Master, Corso di specializzazione / perfezionamento post-laurea (*)	3 punti per ogni corso	Max 3 p
2.c	Corso di formazione (*)	2 punti per ogni corso	Max 2 p
	Esperienze professionali		
3.a	Esperienze professionali nei servizi di Counseling Scolastico c/o questo Istituto scolastico	5 punti per ogni incarico	Max 10 p
3.b	Esperienze professionali nei servizi di Counseling Scolastico c/o altri Istituti scolastici	5 punti per ogni incarico	Max 30 p
3.c	Esperienze professionali in Enti/Istituzioni pubbliche e private con riferimento al profilo specifico della Metodologia dell'Analisi del Comportamento Applicata(ABA) e/o alla Psicologia dell'età evolutiva	1 punto per ogni incarico	Max 5 p
3.d	Esperienza nei servizi di consulenza psicologica per educatori, nuclei familiari, bambini, preadolescenti e adolescenti	1 punto per ogni incarico	Max 5 p
	Altro		
4.a	Metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell'Incarico (**)	Max 10 punti	Max 10 p
4.b	Pubblicazioni (*)	5 punti	Max 5 p

(#) Requisito essenziale di ammissione, come previsto dall'art. 8 del presente Avviso di selezione.

(*) Sono valutabili, esclusivamente, i titoli/pubblicazioni attinenti alla tematica trattata e coerente con la figura richiesta.

(**) Tale punteggio sarà attribuito a seguito valutazione della proposta progettuale, che dovrà essere allegata alla domanda di candidatura.

Art. 10 - Formazione, validità e utilizzo della graduatoria

Al termine della valutazione delle candidature, il Dirigente scolastico formulerà le specifiche graduatorie, nel rispetto del già citato criterio di precedenza, che si riporta di seguito :

- 1) personale interno dell'amministrazione scrivente;
- 2) personale in servizio presso altra Istituzione scolastica (collaborazioni plurime), ai sensi dell'art. 35 CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007);
- 3) personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;
- 4) personale esterno (privati), ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001.

In caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane di età; qualora vi riscontrasse un'ulteriore parità sarà effettuato pubblico sorteggio, al quale saranno invitati gli interessati.

Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate all'albo dell'Istituto e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale www.icedefilippo.edu.it. ed avranno valore di notifica agli interessati. Avverso le graduatorie di cui al precedente capoverso sarà possibile esperire reclamo, esclusivamente in forma scritta e motivata, entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla sua pubblicazione. Trascorso tale termine ed esaminati eventuali reclami, saranno pubblicate le graduatorie definitive, che avranno durata sino alla conclusione del progetto.

Per ciascuna figura, si procederà all'attribuzione dell'incarico anche in presenza di un solo curricolo pervenuto, purché pienamente corrispondente alle esigenze progettuali e ai criteri indicati per la valutazione.

Non sussiste incompatibilità qualora i tre incarichi venissero attribuiti al medesimo candidato, partecipante a tutte le procedure, fermo restando il possesso delle competenze specifiche.

L’Istituto potrebbe non procedere all’attribuzione del / degli incarichi stessi nel caso venga meno l’interesse pubblico al medesimo, oppure che nessuna delle offerte sia ritenuta idonea rispetto alle esigenze dell’amministrazione.

L’attribuzione del singolo incarico avverrà mediante apposita lettera di incarico oppure mediante stipula di un contratto di lavoro autonomo, a seconda della tipologia di personale selezionato.

Sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria colui che, invitato dall’Istituzione scolastica per l’accettazione formale e/o la firma del contratto, rinunci o non si presenti.

Lo specifico incarico potrà essere revocato in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l’annullamento delle attività del progetto.

Art. 11 - Cause di esclusione

Saranno cause tassative di esclusione :

- Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine di cui all’art.7 o con mezzi non consentiti;
- Curriculum Vitae non in formato europeo;
- Curriculum vitae non contenente la dichiarazione relativa all’art. 38, 46, 47, del DPR 445/2000;
- Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- Documento di identità scaduto o illeggibile.

Art. 12 - Responsabile del progetto

Ai sensi dell’art.15 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e dell’art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile Unico del Progetto è il Dirigente Scolastico Angelo De Maio.

Art. 13 - Modalità di accesso agli atti

L’accesso agli atti, secondo quanto previsto dalla legge 7 agosto 1990, n. 241 e dall’art. 3 – differimento – comma 3 del decreto ministeriale 10 gennaio 1996, n. 60, può avvenire solo dopo la conclusione del procedimento.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

I dati personali che entreranno in possesso dell’Istituto, a seguito del presente Avviso, verranno trattati nel rispetto del D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e successive modifiche e integrazioni. I candidati dovranno esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione delle domande di partecipazione, pena la non ammissione alla selezione.

Art. 15 - Pubblicità dell’avviso

Il presente avviso è pubblicato all’Albo on line (sez. Bandi) e sul profilo del committente – sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell’Istituto all’indirizzo www.icedefilippo.edu.it. Esso ha valore di notifica per i soggetti interessati.

ALLEGATI :

Allegato A – Istanza di Partecipazione.

Allegato B – Informativa sul trattamento dei dati personali.

Allegato C – Modello Curriculum vitae europeo.

Il Dirigente Scolastico
Dott. Angelo De Maio

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ISTANZA CANDIDATURA INCARICO
per attività di supporto, consulenza, laboratorio ed orientamento inclusivo e psicopedagogico,
Progetto AscioltiAMOci a.s. 2025/26,

Al Dirigente Scolastico
dell'I.C. "E. De Filippo"
Via Leopardi, 1
84010 S.Egidio del M.Albino (SA)

_ 1 _ sottoscritt _____ nat_ a _____
il _____ C.F. _____ - residente in _____
alla via _____ n. ____ CAP _____ Tel. _____
Cell. _____ E-mail _____ ,

- in servizio c/o l'istituzione scolastica* _____, *in qualità di* _____;
 in servizio c/o la seguente altra Pubblica Amministrazione _____;
 soggetto esterno alla Pubblica Amministrazione.

a seguito Avviso unico di selezione, *prot.n. 0001134 – IV.5 del 05/02/2026,*

CHIEDE

di essere ammesso alla procedura comparativa, basata sul possesso di titoli, esperienze e competenze professionali specifiche, per l'individuazione della figura di "**Psicologo**" / "**Musicoterapeuta**" / "**Esperto sportello autismo**" (cancellare le voci che non interessano) per *attività di supporto, consulenza, laboratorio ed orientamento inclusivo e psicopedagogico*, ai fini della realizzazione del progetto "**AscoltiAMOci**" per l'a.s. 2025/2026.

A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui all'articolo 46 del D.P.R. 28 Dicembre 200 n. 445, consapevole delle sanzioni stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità di:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione delle misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere stato sottoposto a procedimenti penali;
- e) non essere stato/a decaduto/a, ovvero destituito/a da pubblici impieghi;
- f) non avere in corso procedimenti di natura fiscale;
- g) aver preso visione dell'avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto;
- h) impegnarsi, in caso di assunzione dell'incarico, a rispettare quanto previsto dagli artt. 2, 3 e 4 dell'Avviso di selezione;
- i) di impegnarsi, per la durata dell'incarico, a non stabilire rapporti professionali di natura diversa, rispetto a quelli oggetto dell'Avviso di selezione, con il personale scolastico e con gli studenti dell'istituzione scolastica e loro familiari, a pena di rescissione immediata del contratto;

- j) che non sussistono situazioni di conflitto di interesse e cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 20, del D. Lgs. 39/2013;
- k) di essere in possesso dei sottoelencati titoli/esperienze/competenze, come indicati nel curriculum vitae allegato:

Psicologo

	Titoli culturali valido per l'accesso alla selezione (vale un solo titolo tra 1a e 1b)	Punteggio (max 20 punti)	Punteggio dichiarato	Punteggio valutato
1a	Corso di laurea quinquennale (vecchio ordinamento) oppure corso di laurea Specialistica o Magistrale nel settore “ <i>Psicologia</i> ”	Punti 20		
1b	Corso di laurea triennale nel settore “ <i>Psicologia</i> ”	Punti 10		
	Competenze certificate	Punteggio (max 5 punti)		
2.a	Master, Corso di specializzazione / perfezionamento post-laurea nei settori della psicologia scolastica e dell’età evolutiva, conseguito c/o Università (di durata <i>minima annuale</i> : 1500 ore – 60 CFU)	5 punti per ogni corso		
	Esperienze professionali	Punteggio (max 60 punti)		
3.a	Esperienze nei servizi di Counseling Scolastico c/o questo Istituto scolastico	5 punti x ogni incarico (max 20 p)		
3.b	Esperienze nei servizi di Counseling Scolastico c/o altri Istituti scolastici	5 punti x ogni incarico (max 30 p)		
3.c	Esperienze lavorative in Enti/Istituzioni pubbliche e private con riferimento alla Psicologia dell’età evolutiva	1 punto x ogni incarico (max 5 p)		
3.d	Esperienza nei servizi di consulenza psicologica per nuclei familiari, bambini, preadolescenti e adolescenti	1 punto x ogni incarico (max 5 p)		
	Altro	Punteggio (max 15 punti)		
4.a	Metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell’Incarico (*)	Max 10 punti		
4.b	Pubblicazioni (**)	5 punti		

(*) Tale punteggio sarà attribuito a seguito valutazione della proposta progettuale, che dovrà essere allegata alla domanda di candidatura.

(**) Sono valutabili, esclusivamente, le produzioni attinenti alla tematica trattata e coerente con la figura richiesta.

Musicoterapeuta

	Titoli culturali valido per l'accesso alla selezione (vale un solo titolo tra 1a e 1b)	Punteggio (max 20 punti)	Punteggio dichiarato	Punteggio valutato
1a	Corso di laurea relativa al profilo specifico	Punti 20		
1b	Diploma di scuola secondaria di II grado + Master/Perfezionamento/CORSO di formazione in Musicoterapia	Punti 10		
	Competenze certificate	Punteggio (max 5 punti)		
2.a	Certificata competenza attinente al profilo specifico (corsi di formazione, perfezionamento, specializzazioni, certificazioni informatiche) (<i>titolo non valutato nella sez. 1.b</i>)	5 punti per ogni corso		

	Esperienze professionali	Punteggio (max 60 punti)		
3.a	Esperienze professionali riguardanti il profilo specifico (musicoterapia individuale e di gruppo) e/o nei servizi di Counseling Scolastico c/o questo Istituto scolastico	5 punti x ogni incarico (max 10 p)		
3.b	Esperienze professionali riguardanti il profilo specifico (musicoterapia individuale e di gruppo) e/o nei servizi di Counseling Scolastico c/o altri Istituti scolastici	5 punti x ogni incarico (max 30 p)		
3.c	Esperienze professionali riguardanti il profilo specifico (musicoterapia individuale e di gruppo) in Enti/Istituzioni pubbliche e private con riferimento alla Psicologia dell'età evolutiva	3 punti x ogni incarico (max 15 p)		
3.d	Esperienze professionali affini e coerenti al profilo specifico (As.A.Com,Tutoraggio Educativo, Assistenza ,ecc.)	1 punto x ogni incarico (max 5 p)		
	Altro	Punteggio (max 15 punti)		
4.a	Metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell’Incarico (*)	Max 10 punti		
4.b	Pubblicazioni (**)	5 punti		

(*) Tale punteggio sarà attribuito a seguito valutazione della proposta progettuale, che dovrà essere allegata alla domanda di candidatura.

(**) Sono valutabili, esclusivamente, le produzioni attinenti alla tematica trattata e coerente con la figura richiesta.

Esperto Sportello autismo

	Titoli culturali valido per l'accesso alla selezione (vale un solo titolo tra 1a e 1b)	Punteggio (max 20 punti)	Punteggio dichiarato	Punteggio valutato
1a	Corso di laurea quinquennale (vecchio ordinamento) oppure corso di laurea Specialistica o Magistrale nel settore “Psicologia”	Punti 20		
1b	Corso di laurea triennale nel settore “Psicologia”	Punti 10		
	Competenze certificate	Punteggio (max 15 punti)		
2.a (#)	Master, Corso di specializzazione / perfezionamento post-laurea circa l’analisi del comportamento applicata (ABA), conseguito c/o Università	5 punti per ogni corso (max 10 p)		
2.b	Master, Corso di specializzazione / perfezionamento post-laurea (*)	3 punti per ogni corso (max 3 p)		
2.c	Corso di formazione (*)	2 punti per ogni corso (max 2 p)		
	Esperienze professionali	Punteggio (max 50 punti)		
3.a	Esperienze professionali nei servizi di Counseling Scolastico c/o questo Istituto scolastico	5 punti x ogni incarico (max 10 p)		
3.b	Esperienze professionali nei servizi di Counseling Scolastico c/o altri Istituti scolastici	5 punti x ogni incarico (max 30 p)		
3.c	Esperienze professionali in Enti/Istituzioni pubbliche e private con riferimento al profilo specifico della Metodologia dell’Analisi del Comportamento Applicata(ABA) e/o alla Psicologia dell’età evolutiva	1 punto x ogni incarico (max 5 p)		
3.d	Esperienza nei servizi di consulenza psicologica per educatori, nuclei familiari, bambini, preadolescenti e adolescenti	1 punto x ogni incarico (max 5 p)		

	Altro	Punteggio (max 15 punti)		
4.a	Metodologia che si intende adottare nello svolgimento dell’Incarico (**)	Max 10 punti		
4.b	Pubblicazioni (*)	5 punti		

(#) **Requisito essenziale di ammissione, come previsto dall’art. 8 dell’Avviso unico di selezione, prot.n. 0001134– IV.5 del 05/02/2026**

(*) **Sono valutabili, esclusivamente, i titoli/pubblicazioni attinenti alla tematica trattata e coerente con la figura richiesta**

(**) **Tale punteggio sarà attribuito a seguito valutazione della proposta progettuale, che dovrà essere allegata alla domanda di candidatura.**

Come previsto dall’avviso, si allega :

- 1) Proposta progettuale;
- 2) Copia di un documento di identità in corso di validità;
- 3) Autorizzazione al trattamento dei dati personali (*allegato B*);
- 4) Curriculum Vitae, in formato europeo, debitamente firmato (*allegato C*).

Luogo e data, _____

Firma _____

**Informativa ex art. 13 D.Lgs. n.196/2003 ex art. 13 del Regolamento UE 679/2016,
recante norme sul trattamento dei dati personali.**

I dati sopra riportati sono raccolti ai fini del procedimento per il quale sono rilasciati e saranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito delle attività istituzionali dell'Istituto Comprensivo "Eduardo De Filippo" di SANT' EGIDIO DEL MONTE ALBINO.

All'interessato competono i diritti di cui all'art. 15 GDPR (Regolamento UE 2016/679)

Egli potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando:

- una raccomandata a.r. a "Istituto Comprensivo "E.De Filippo", via Leopardi n.1 – 84010 S.Egidio del Monte Albino (SA);
- una e-mail all'indirizzo **saic8ba00c@pec.istruzione.it**

Il Titolare del trattamento è l'Istituto Comprensivo "E.De Filippo", via Leopardi n.1 – 84010 S.Egidio del Monte Albino (SA), nella persona del Dirigente pro tempore, dott. Angelo De Maio.

Si riportano di seguito i dati del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD):

Denominazione : S@RETE di DONATO BENINCASA - Codice fiscale/P.IVA : 04391280650

Stato : ITALIA - Indirizzo : VIA LUIGI GUERCIO 125 - Città: SALERNO - CAP : 84134

Telefono : 3286965216 - E-Mail : DBENINCA@SARETE.NET

PEC : DONATOBENINCASA@PEC.SARETE.NET

Il/La Sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il

____/____/_____, residente in _____ via _____,

CF: _____ Tel. _____

e-mail _____, PEC _____

AUTORIZZA

Il trattamento dei dati personali ai fini del reclutamento e dell'eventuale svolgimento dell'incarico di **"Psicologo" per attività di supporto, consulenza, laboratorio ed orientamento inclusivo e psicopedagogico, ai fini della realizzazione del progetto "AscoltiAMOci" per l'a.s. 2024/2025 .**

Il sottoscritto firmatario allega alla presente la copia di un documento di identità.

Luogo e Data _____

Firma

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera
ma non necessariamente riconosciute da
certificati e diplomi ufficiali.*

PRIMA LINGUA
ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

Curriculum Vitae formative e professionale redatto ai sensi degli art.38, 46, 47, del DPR 445/2000.

Si dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, nella consapevolezza delle sanzioni civili e penali nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000 che tutti gli statuti, i fatti e le qualità personali rese dall'interessato nel presente CV corrispondono al vero.

Città _____, data _____

NOME E COGNOME (FIRMA)_____